

Relatório de sustentabilidade

safra 2018





Expediente

Diretores

Anderson Roberto Travagini
Hélio Luis Pavani
Lucas André Lopes

Equipe interna

Antonio Josias da Silva
José Fernando Caprio
Janaína Maria de Castro
Marco Aurélio Belotti

Elaboração

CODE - Studio e Arte Comunicação

Fotos

Acervo da Usina Colombo

Veiculação

Intranet e site institucional

Conselho de Administração

Conselheiro: José Luiz Colombo
Suplente: Maria Lúcia Colombo Villas Boas
Conselheiro: Dr. Carlos Roberto Colombo
Suplente: José Osmar Colombo
Conselheiro: Márcio Benedito Colombo
Suplente: Marcos Antonio Colombo
Conselheiro: Carlos Augusto Colombo
Suplente: Adalgisa T. Colombo da Silva
Conselheiro: Fredy Assis Colombo
Suplente: Javel Carlos Colombo
Conselheiro: Sérgio Augusto Colombo
Suplente: Sidinei Augusto Colombo
Conselheiro: Renato César Colombo
Suplente: Flávio Eduardo Colombo





Sumário

05

05 | 1. Palavra da Diretoria

06

06 | 2. Perfil

07 Perfil da Organização
08 Linha do tempo
09 Nossas Marcas

10

10 | 3. Governança

11 Governança, compromisso e
engajamento

12 Novo modelo de S&PO
13 Missão, Visão e Valores
14 Responsabilidade Sociambiental
15 Jovem Agricultor do Futuro
16 Dia da Árvore /Doação de mudas e
ações de plantio
17 SIPAT - SIPATR
18 Bola Bacana
19 Palco Culturando
20 Projeto Fazenda
21 Projeto Tênis Monte Líbano -
Desenvolvendo talentos, formando cidadãos
22 Projeto Circuito Alberto de Tênis
Juvenil II
23 Academia de Capoeira Negros que Voam
(Capoeira - Doces Lições)
24 Bandalheira do bem
25 Núcleo Sócio Desportivo
26 Movimento Cultural
27 Festival Viroleira "Rose Abrão"
28 Simulado com integrantes do PAM
na Usina Colombo
29 Companhia Agrícola Colombo
inaugura Central de Monitoramento
de Incêndios
30 Logística Reversa
31 Workshop de Conscientização Ambiental
32 Visitas ao Viveiro de Mudas Nativas
33 Comitativa do RH/SSO
34 Campanha de conscientização no trânsito
35 Ganhando com a Segurança
36 Treinamento para atendimento
pré-hospitalar em locais de difícil
acesso
37 NR 33 e NR 35
38 Campanha de Proteção das Mãos
39 Bombeiros /Programa de Orientação
às Gestantes
40 Campanha de vacinação contra a gripe
41 Ginástica laboral
42 Campanha Saúde em Dia
43 SOMAR - programa de inclusão de
pessoas com deficiência
44 Campanhas mensais de saúde
45 Simulado de atendimento à emergência

46

46 | 4. Social

47 Balanço Social - Safra 2018 /2019
48 Balanço Social
49 Usina Colombo em Números

50

50 | 5. Ambiental

50 Certificação FSSC 22000: Segurança
de alimentos, ISO 9001: Gestão
da Qualidade, ISO 14001: Gestão
Ambiental na Unidade Ariranha
Etanol Mais Verde
52 Anexo: Relação dos sindicatos dos
53 trabalhadores da Usina Colombo



Bem-vindo ao nosso Relatório de Sustentabilidade 2018.

Esta publicação apresenta os principais acontecimentos e realizações do Grupo Colombo entre os dias 1º de Abril de 2018 e 31 de Março de 2019, assim como os impactos de ordem econômica, social e ambiental das nossas atividades.

Agradecemos o interesse pela leitura.



Diretor Administrativo Financeiro,
Anderson Roberto Travagini
Diretor Agrícola, *Lucas André Lopes*
Diretor Industrial, *Hélio Luis Pavani*

1. Palavra da Diretoria

O Grupo Colombo tem a satisfação de publicar mais uma edição de seu relatório de sustentabilidade corporativo.

A responsabilidade social faz parte dos nossos valores, portanto integrante do universo das Empresas do Grupo Colombo. Apoiar ações em prol da cidadania, educação e desenvolvimento social, além respeitar o meio ambiente e assegurar a valorização de nossos funcionários, são posturas essenciais à nossa identidade.

Dois mil e dezoito foi um ano de grandes avanços e desafios principalmente na estrutura organizacional. A transição da diretoria familiar para uma diretoria executiva de forma assistida foi realizada com sucesso. Tivemos ainda a superação de um ano mais seco com quebras sensíveis na produção. Ainda assim, continuamos a enxergar no cenário Brasil inúmeras oportunidades. Entre elas, a bioenergia, as variações de mix produtivo como alternativas de superação de receitas, entre outros.

Ao completarmos 73 anos da nossa fundação, é relevante acreditar e agir no sentido de tornar o país melhor, gerando empregos e riquezas.

Nossos selos e certificações como a ISO, selo verde, selo Abrinq, se mantiveram como fruto dos trabalhos de forma ética, transparente e dentro das melhores práticas de mercado.

Esse relatório apresenta nosso compromisso, apresenta a nossa essência, apresenta o que somos e o que fazemos. Ótima leitura.





2. Perfil

Perfil da Organização

O Grupo Colombo é uma empresa familiar fundada há mais de 70 anos. Possui três unidades industriais, três companhias agrícolas e uma corretora de seguros. Entre seus produtos estão o açúcar, etanol e cogeração de energia.



Perfil da Organização

Na década de 40, às margens do Rio da Onça, município de Ariranha (SP), a família Colombo construiu o seu primeiro engenho e iniciava a produção de aguardente, que era engarrafada, na sua totalidade, no próprio engenho, e comercializada na região com a marca fantasia Caninha Jacaré.

Com a crescente produção, a família transferiu o engenho para a fazenda Bela Vista, onde permanece até hoje, chegando a tornar-se uma das maiores produtoras de aguardente do país.

Em 03/09/1979, funda-se a Companhia Agrícola Colombo com a finalidade de executar as explorações agrícolas, que consistem na aquisição de terras, práticas de conservação, análises, correção e preparo do solo, plantio de cana-de-açúcar, controle de pragas e doenças, colheita e fornecimento para a produção industrial. Na década de 80, em atendimento ao esforço do país em expandir a produção nacional de combustíveis, a empresa descontinuou a produção de aguardente e iniciou a produção de etanol com recursos próprios, quando passou a integrar o Pró-Álcool, tornando-se a primeira destilaria autônoma do Brasil na produção de etanol combustível.

O acirramento da concorrência decorrente do surgimento de inúmeras destilarias, a necessidade de gerar postos de trabalhos na mesma proporção do crescimento da demanda por empregos, no esforço para combater o crescente

desemprego na região, fizeram com que a empresa investisse na aquisição de tecnologia e qualificação de mão de obra, iniciando no ano de 1993 a produção de açúcar cristal.

A partir daí a empresa passou a denominar-se USINA COLOMBO S/A – AÇÚCAR E ÁLCOOL, sociedade anônima de capital fechado, operando no Brasil.

Em 1994, já consolidada no mercado como fabricante de açúcar cristal e detectando a crescente demanda de açúcar nos mercados nacional e internacional, concentrou investimentos maciços na construção de uma refinaria para produção de açúcar refinado amorfo especial e desde 95, produz e comercializa o AÇÚCAR REFINADO ESPECIAL CARAVELAS.

Todos os investimentos permitiram que a Usina Colombo se transformasse em uma das maiores do Brasil, gerando mais de 6,5 mil empregos diretos e 12.800 empregos indiretos, dispondo de avançada tecnologia que alia produtividade e respeito ao meio ambiente.

Todo processo de produção de açúcar e etanol foi concebido dentro dos mais rígidos padrões de qualidade, respeitando todas as normas estabelecidas.

A Usina Colombo investe na qualidade dos seus produtos com padrão internacional do sistema de qualidade, em conformidade com os requisitos da Norma NBR ISO 9001, porque entende ser imprescindível para a satisfação de seus

clientes, e mantém um sistema de gestão ambiental certificado pela NBR ISO 14001, além da certificação FSSC 22000, que estabelece rígidos controles de segurança dos alimentos seguindo padrões nacionais e internacionais.

A cana-de-açúcar, cujo nome é *Saccharum officinarum*, é uma planta da família das gramíneas e uma de suas funções na natureza é oxigenar a atmosfera através da fotossíntese, e a outra é produzir o açúcar por meio do processo de transformação da água (H₂O), nitrogênio (N), fósforo (P) e potássio (K), entre outros elementos químicos, em presença da luz solar.

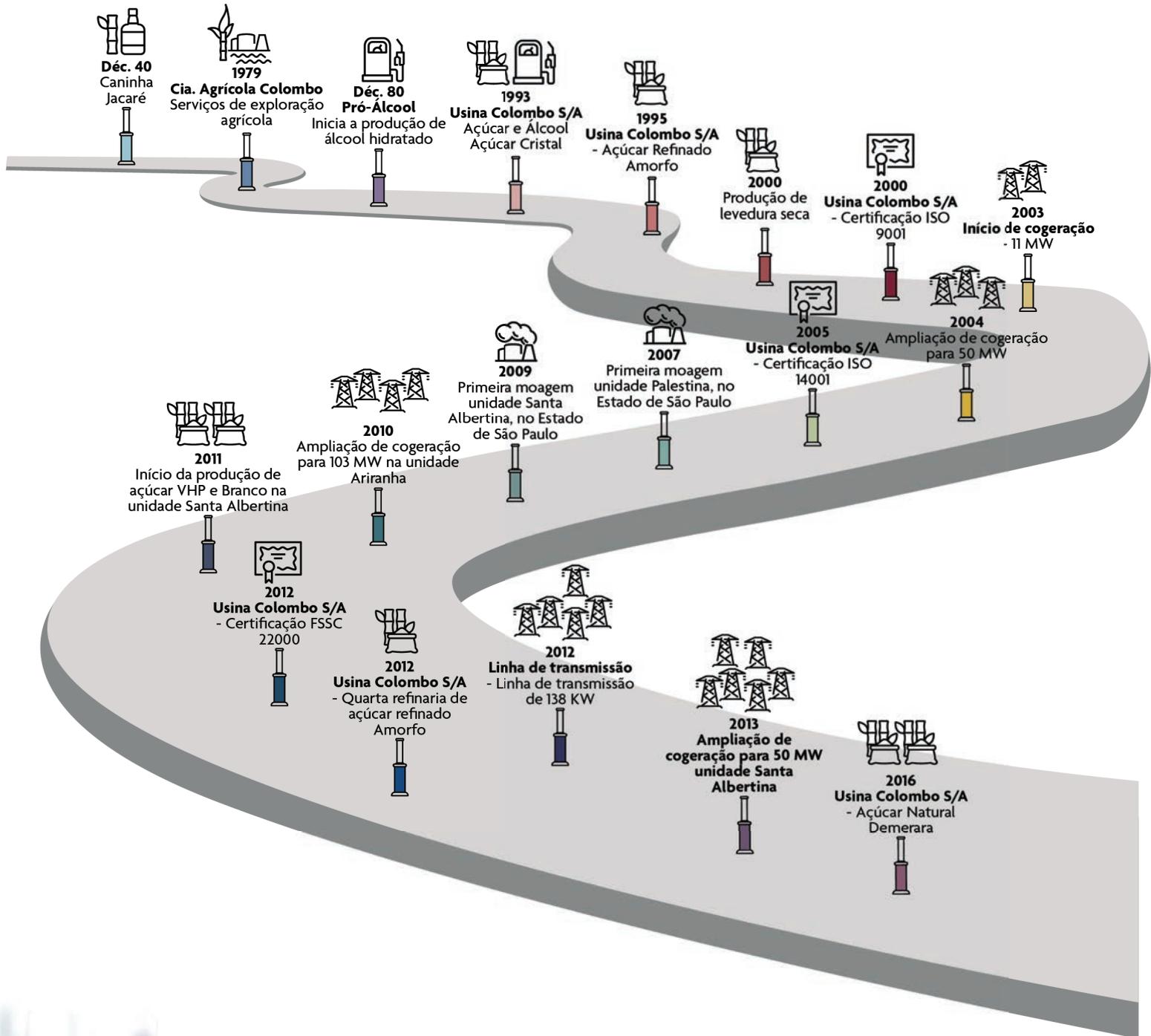
Pode-se perceber que o açúcar que se consome não é produzido pela usina. Cabe a essa apenas a troca das embalagens, ou seja, da embalagem que a natureza produziu (a cana) para os saquinhos encontrados no varejo. Esse processo de “troca” envolve moderna tecnologia de análise, filtração, cozimento e empacotamento, que garante a mais alta qualidade dos açúcares CARAVELAS.

Para a Usina Colombo, que depende da produção agrícola, cabe apenas preservar as estruturas física, química e biológica do solo, os cursos d'água, a fauna e a flora, a fim de manter o perfeito equilíbrio entre a produção e a preservação, garantindo, assim, a continuidade e a melhoria de vida de todos os seres vivos.





Linha do tempo





Nossas marcas

A Usina Colombo tem como principal marca o açúcar CARAVELAS, produzindo para o mercado interno e exportando para vários outros países. Comercializa através de marca própria: açúcar refinado, açúcar cristal e açúcar demerara.

Também produz etanol anidro, etanol hidratado, energia elétrica e açúcar para marcas próprias de clientes.

I'm green™ Plástico

>51% de fonte renovável.
Verificado por ASTM D6866





3. Governança

Em agosto de 2018 foi criado o Conselho de Administração da Usina Colombo S/A Açúcar e Álcool e Companhia Agrícola Colombo. O Conselho de Administração é o órgão colegiado de deliberação a quem compete, juntamente da diretoria executiva, administrar a Empresa.





Governança, compromisso e engajamento

O conselho de Administração é composto por sete membros efetivos (dentre eles o Presidente), eleitos e destituíveis a qualquer tempo pela assembleia geral de acionistas, com prazo de mandato de 2 (dois) anos, sendo permitida a reeleição. Cada um dos sete Conselheiros, bem como seus respectivos suplentes, representam um núcleo familiar do Grupo Colombo. O Conselho fica, portanto, responsável pela comunicação e reporte aos acionistas de todas as informações e resultados pertinentes e cabíveis. O Presidente do Conselho de Administração, por sua vez, é escolhido pela maioria dos Conselheiros.

A diretoria da Companhia (“Diretoria”) será composta por, no máximo, 5 (cinco) membros, sendo um Diretor Geral, um Diretor Administrativo e Financeiro, um Diretor Industrial, um Diretor Agrícola e um Diretor Comercial (“Diretores”), nomeados pelo voto da maioria dos membros do Conselho de Administração, com mandato de 1 (um) ano, permitidas reeleições. O Conselho de Administração nomeará profissionais para os cargos de Diretores, com comprovada experiência e capacidade de atuação em sua respectiva área de responsabilidade.

O Conselho de Administração se reúne, ordinariamente, mensalmente e, extraordinariamente, sempre que necessário, mediante convocação do seu Presidente, de quaisquer dos seus diretores, ou pela maioria de seus membros, sempre com a presença

mínima de 4 Conselheiros.

Ao Conselho de Administração cabe a organização, o controle e a avaliação das atividades da empresa, competindo-lhe, ainda, especificamente:

- I. Fixar as políticas de ação da empresa;
- II. Aprovar os critérios de avaliação de desempenho do pessoal técnico administrativo da empresa;
- III. Fixar as políticas de articulação com fornecedores e clientes;
- IV. Autorizar a aquisição, alienação e oneração de bens imóveis da empresa;
- V. Autorizar, se for o caso, a contratação de serviços de auditoria externa;
- VI. Aprovar a prestação de contas, bem como propor os aumentos de capital social da empresa;
- VII. Fixar a destinação do resultado de cada exercício, observando o disposto no estatuto social da empresa;
- VIII. Aprovar o modelo institucional e a estrutura organizacional da empresa;
- IX. Decidir sobre a criação e a extinção de novas unidades operacionais da empresa;

X. Avaliar e decidir sobre a aquisição de financiamentos e empréstimos junto a entidades financeiras públicas ou privadas;

XI. Propor alteração do estatuto social da empresa;

XII. Aprovar a correção monetária do capital social, nos termos da Lei número 6.404, de 15 de dezembro de 1976;

XIII. Aprovar a criação e os termos do acordo de acionistas, bem como alterá-lo e dar cumprimento.

O Conselho de Administração da Companhia deverá criar os, ainda, seguintes comitês: (i) Comitê de Auditoria, (ii) Comitê Fiscal, (iii) Comitê Comercial e de Marketing, (iv) Comitê de Novos Negócios e Investimentos e Comitê de Compliance, (v) Conselho de Família, cujas atribuições e competências serão definidas pelo Conselho de Administração. O Conselho de Administração poderá, a qualquer tempo, criar outros comitês auxiliares, bem como alterar as atribuições de quaisquer comitês auxiliares, conforme entenda necessário.

É vedado o acesso a qualquer cargo das empresas pelos descendentes, cônjuges, agregados e colaterais dos atuais conselheiros e suplentes, bem como dos demais acionistas.

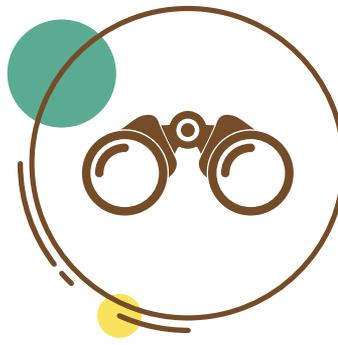






Missão

Crescer de forma sustentável, cultivando e transformando a cana-de-açúcar em um produto necessário e útil ao desenvolvimento econômico e social, com a proteção do meio ambiente.



Visão

Ser referência no segmento sucroalcooleiro com ética, competitividade, excelência na gestão dos processos, na geração de valores e satisfação dos acionistas, clientes, fornecedores, colaboradores, autoridades e sociedade.



Valores

- Pioneirismo e inovação;
- Foco no cliente;
- Valorização e respeito ao capital humano;
- Valorização e respeito aos recursos naturais.

A Usina Colombo adota e endossa de forma voluntária aos seguintes princípios e iniciativas:

- Protocolo Agroambiental Paulista, tendo como principais partes interessadas a comunidade, Secretaria Estadual do Meio Ambiente, União da Indústria da Cana-de-Açúcar e Orplana;
- Código de Conduta da Usina Colombo;
- Padrões ISO 14001, Gestão de Meio Ambiente, ISO 9001, Gestão da Qualidade, FSSC 22000, Gestão da Segurança dos Alimentos;
- Padrões de Qualidade de seus clientes.





Responsabilidade Socioambiental

Jovem Aprendiz

Realizado em parceria com Senac de Catanduva, Senai e Etec Elias Nechar, o programa Jovem Aprendiz da Usina Colombo tem como principal objetivo o desenvolvimento de habilidades e competências profissionais, preparando jovens entre 16 e 21 anos para o mercado de trabalho.





Jovem Agricultor do Futuro



Jovem Agricultor do Futuro é um programa do Governo Federal realizado em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR). Voltado para a formação de mão de obra para a agroindústria, beneficia jovens entre 14 e 18 anos incompletos. Implementado nas unidades de Ariranha, Palestina e Santa Albertina.





Dia da Árvore

Em comemoração ao Dia da Árvore – celebrado em 21 de abril -, a Usina Colombo realiza ações junto à comunidade. Palestras visando a conscientização ambiental e o plantio de mudas são exemplos dessas ações. Mais do que atos simbólicos, o objetivo é estimular na população uma postura de responsabilidade para com o meio ambiente.



Doação de mudas e ações de plantio

Além de ação pontual no Dia da Árvore, a Usina Colombo realiza, no decorrer do ano, doação e plantio de mudas de árvores nativas para reflorestamento de áreas de APP e também para arborização e melhoria de espaços verdes urbanos. Muitos desses projetos acontecem em parceria com Prefeituras e entidades, como o Rotaract Club de Ariranha.





SIPAT – SIPATR



O Grupo Colombo realiza nas três unidades a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) e Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalhador Agrícola (SIPATR). Na programação, destacam-se palestras voltadas à segurança e saúde do trabalhador.





Bola Bacana



Trata-se de um projeto de esporte educacional nas modalidades basquete, futsal, handebol e voleibol. São atendidas 120 crianças e adolescentes, sendo 60 de Ariranha e 60 de Santa Adélia. O objetivo principal é estimular o desenvolvimento escolar dessas crianças e jovens por meio da prática e do aprendizado esportivo especializado, ocupando seu tempo ocioso. O projeto é realizado com o patrocínio da Usina Colombo em parceria com a Associação de Arte, Cultura e Esporte de Ribeirão Preto (AAE) e das Prefeituras e Secretarias Municipais de Educação e de Esportes das cidades de Ariranha e Santa Adélia.



Palco Culturando



Apresentações de danças populares, hip hop, samba, pagode, balé, festival de viola, chorinho, teatro, rock, entre outras manifestações integram o maior espaço de diversidade cultural brasileira na atualidade, o Palco Culturando. Montado na Festa do Peão de Barretos, o projeto só é possível graças ao patrocínio do Acúcar Caravelas, por meio de Lei de Incentivo Fiscal Proac/ICMS. Em 2018, foram mais de 150 apresentações, vindas de mais de 100 municípios de seis estados brasileiros.



Projeto Refazenda



A Usina Colombo, por meio de aporte financeiro, patrocinou o Projeto Refazenda – Tributo a Gilberto Gil. Tendo na obra do mestre baiano sua maior referência, o grupo adiciona ao repertório canções próprias e elabora novos arranjos para as canções de Gil. Por meio de comentários e estórias, busca mostrar um pouco do universo musical genial do irrequieto artista baiano. Em 2018, foram realizadas apresentações nas cidades de São José do Rio Preto, Ribeirão Preto, Catanduva, Bauru, Araraquara, São Carlos e Mococa, dentre outras.



Projeto Tênis Monte Líbano – Desenvolvendo talentos, formando cidadãos,

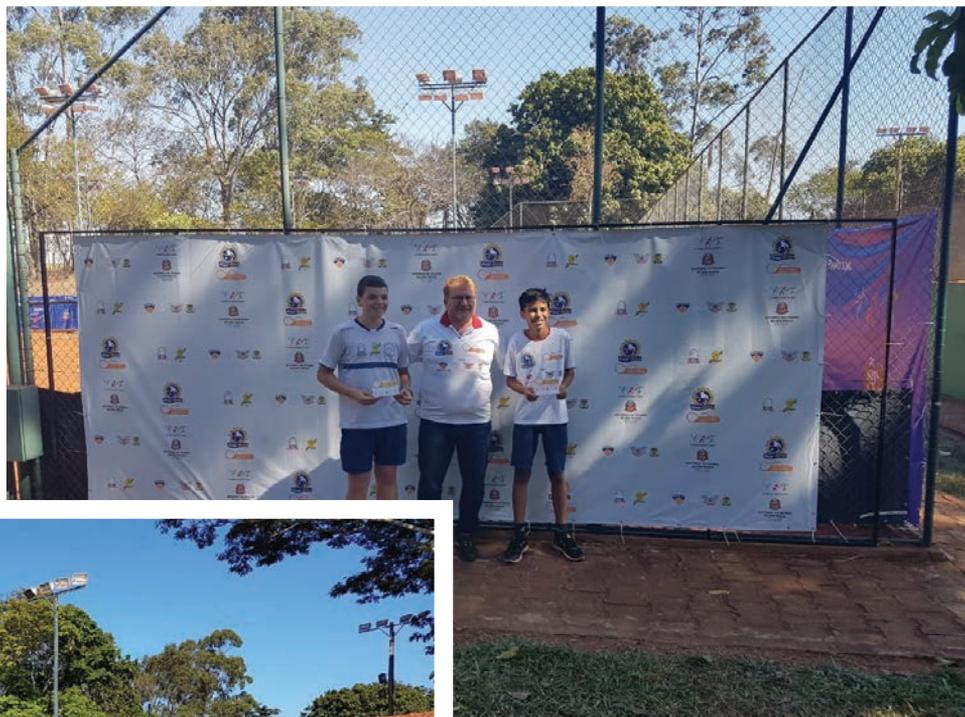


O projeto acontece pelo sexto ano consecutivo, financiado por meio de recursos fiscais captados da patrocinadora Usina Colombo/Açúcar Caravelas, pela Lei de Incentivo ao Esporte. A proposta é formar e preparar equipes de tênis do Clube Monte Líbano de forma especializada, séria e equilibrada, possibilitando uma melhor performance e condições de igualdade na disputa das competições oficiais do calendário estadual, nacional e sul-americano.





Projeto Circuito Aberto de Tênis Juvenil II



Integrando o “Projeto Tênis Monte Líbano”, foi realizado um circuito com 3 torneios de tênis infanto-juvenil na modalidade tênis de campo, também com patrocínio da Usina Colombo/Açúcar Caravelas. As 3 etapas ocorreram nas cidades de Fernandópolis, Lins e São José do Rio Preto, contando com a participação de 350 atletas e um público geral de 1.000 pessoas.



Academia de Capoeira Negros que Voam (Capoeira - Doces lições)



Projeto social voltado para crianças e adolescentes na faixa etária de 10 a 18 anos, da cidade de Palestina. O objetivo é oferecer acesso à cultura por meio de oficinas gratuitas de capoeira. As oficinas se desenvolvem pela prática da capoeira e suas tradições folclóricas (maculelê, puxada de rede e samba de roda). O projeto custeia todo o material necessário para o pleno desenvolvimento da ação (uniformes, atabaque, berimbau, pandeiro, etc), bem como o pagamento mensal dos professores.





Bandalheira do bem

Projeto que propõe apresentações artísticas que incluem música, circo e dança, em praças públicas, centros culturais e comunitários, a fim de proporcionar momentos de alegria, conhecimento e cultura. O grupo interage com o público, por meio de cortejos, demonstrações do som, diferença de timbres e funcionamento de cada instrumento musical, malabares e palhaço. A banda é formada por músicos profissionais que interpretam canções infantis, educativas, sucessos populares e músicas autorais. As apresentações foram realizadas nas cidades de Pindorama e Santa Adélia, apoiadas pela Usina Colombo/Açúcar Caravelas e ProAC-ICMS.





Núcleo Sócio Desportivo



Ação desenvolvida junto a estudantes da rede pública de ensino dos municípios de Palestina, Santa Albertina e Pindorama. Por intermédio da manutenção do Núcleo ADESCA de Desenvolvimento Desportivo e Educacional, que atua há mais de 4 anos com recursos da Lei Paulista de Incentivo ao Esporte, o objetivo é incentivar a prática de esportes por meio de atividades de iniciação esportiva. Como atividades principais destacam-se o futebol (campo e salão), vôlei, handebol, condicionamento físico e atividades recreativas.



Movimento Cultural



No formato de oficinas gratuitas de cultura, o projeto Movimento Cultural atende crianças e jovens em uma interação contínua do homem com o ambiente, despertando a criatividade nas áreas de conhecimento ligadas a artes visuais, violão, teclado, pintura em tela, canto coral e danças populares. Realizado por meio de patrocínio e incentivo cultural do Açúcar Caravelas e ProAc/ICMS, conta com excelentes profissionais. Ao final do projeto, são realizadas apresentações encantadoras.



Festival Violeira “Rose Abrão”



Com apresentações de duplas e trios que se mantêm fiéis à moda de viola, o festival Violeira “Rose Abrão” tem como objetivo manter a tradição e revelar novos nomes da cultura da viola no estilo de música raiz. O projeto é o veículo pelo qual a comunidade local, crianças, jovens, adultos e idosos têm contato com a história e musicalidade caipira, com canções típicas do povo do interior do Estado de São Paulo. Por meio de incentivo e patrocínio da Usina Colombo/Açúcar Caravelas e do ProAC/ICMS, a 35ª edição do projeto teve acesso gratuito e atingiu um público aproximado de 35 mil pessoas nas duas etapas, que aconteceram nas cidades de Monte Alto e Barretos.



Simulado com integrantes do PAM na Usina Colombo



Os funcionários da Usina Colombo que integram o PAM - Plano de Auxílio Mútuo das Usinas da Região de Catanduva - participaram, em fevereiro de 2018, do Treinamento de Sistemas de Comando de Operações e Emergências (SiCOE), desenvolvido pelo 2º Subgrupamento de Bombeiros do 13º GB.

Os participantes receberam informações sobre a conduta que devem adotar em uma emergência e participaram de treinamento prático, com a simulação de um incêndio em uma área de plantio de cana-de-açúcar.





Companhia Agrícola Colombo inaugura Central de Monitoramento de Incêndios

A Companhia Agrícola Colombo inaugurou, no dia 22 de novembro, sua Central de Monitoramento de Incêndios (CMI), localizada nas dependências da Usina Colombo. A solução apresenta o que há de mais moderno no mercado mundial em sistemas de combate a incêndios. A CMI funciona 24 horas por dia, sete dias por semana. Além da Central, o sistema é composto por quatro câmeras de detecção automática de incêndios, que fazem um giro de 360° a cada minuto e cobrem 69 mil hectares de área de canavial administrado pela Companhia Agrícola Colombo, extensão correspondente a 92% da área administrada. O raio de detecção abrange cana e vegetação de outras empresas, e a Companhia Agrícola Colombo, como integrante do PAM, contribuirá com esse monitoramento.





Logística Reversa

A Usina Colombo certificou, na Safra 2018/2019, 514 toneladas de plástico e 176 toneladas de papel no sistema de logística reversa, implementado em maio de 2018. Esse foi resultado da adesão ao Sistema de Logística Reversa de Embalagens em Geral, para o atendimento da legislação. Trata-se de solução conjunta da indústria e do setor de reciclagem para adequação às regulamentações legais com responsabilidade socioambiental, utilizando-se de tecnologia, transparência e escala para diminuir o custo sistêmico.





Workshop de Conscientização Ambiental



Procedimentos em casos de acidentes com animais peçonhentos, técnicas de combate e prevenção de incêndios em vegetação, fauna no contexto do setor sucroalcooleiro, dinâmica da fiscalização das áreas de preservação permanente pelo policiamento ambiental e adequação ambiental de propriedades rurais no estado de São Paulo foram temas do Workshop de Conscientização Ambiental promovido pelo Grupo Colombo em agosto. O evento foi realizado no Teatro Municipal “Livia Pozzetti Lopes”, em Ariranha, e reuniu cerca de 120 pessoas, na maioria arrendadores.





Visitas ao Viveiro de Mudanças Nativas

No decorrer do ano, crianças de diversas instituições de ensino visitaram o Viveiro de Mudanças Nativas do Grupo Colombo, recebendo informações sobre o processo de plantio e cuidados com as mudas e a importância da ação de reflorestamento para recuperação das matas ciliares.





Comitiva do RH/SSO

A área de Recursos Humanos retomou, no mês de maio de 2018, o Programa Comitiva do RH/SSO, que tem como objetivo levar informações e atendimento das áreas de Recursos Humanos, Departamento Pessoal, Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho aos colaboradores dos diversos setores da empresa. O enfoque maior é para o campo, pela dificuldade que os funcionários têm para ir até a empresa, por conta da distância.



7 de ago de 2018 09:12:41





Campanha de conscientização no trânsito



A Usina Colombo entrou com tudo no movimento Maio Amarelo, envolvendo todas as unidades na elaboração de cenários ilustrativos que causaram impacto e fortaleceram a mensagem transmitida. Também foram realizadas ações como a entrega de panfletos, na unidade e Companhia Agrícola de Ariranha, e blitz educativa, nas unidades de Palestina e Santa Albertina, com orientações de segurança e reforço das Leis de Trânsito.





Ganhando com a Segurança

O Grupo Colombo lançou, no início da safra de 2018, o Programa de Reconhecimento Ganhando Com a Segurança, que busca valorizar e motivar os esforços individuais e em equipes para promoção da segurança e saúde no trabalho. Mensalmente, foram premiados os setores que mais se destacaram, assim como os colaboradores de cada setor. No final do ano, colaboradores e setores que mais se destacaram durante todo o ano receberam premiação especial.





Treinamento para atendimento pré-hospitalar em locais de difícil acesso

Em abril, funcionários dos Setores de Saúde e Segurança Ocupacional participaram do Curso de Aperfeiçoamento em Resgate e salvamento em locais de difícil acesso, que proporcionou aos alunos situações próximas à realidade.





NR 33 e NR 35



Mensalmente, o Setor de Segurança do Trabalho ministra treinamentos de formação e atualização da NRs 33 e 35, que estabelecem os requisitos mínimos para identificação de espaços confinados e de proteção para o trabalho em altura, respectivamente, de forma a garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores envolvidos direta ou indiretamente com esta atividade.

No decorrer do ano, outras Normas Regulamentadoras são focos de treinamentos, como a de número 11, que estabelece os requisitos mínimos para operação de elevadores, guindastes, transportadores industriais, máquinas transportadoras e ponte rolante; a 12, que estabelece os requisitos mínimos para prevenção de acidentes envolvendo máquinas e equipamentos; e a 20, que trata dos requisitos mínimos para operação de líquidos, combustíveis e inflamáveis.



Campanha de Proteção das Mãos

Em julho, os setores de Segurança do Trabalho e Medicina Ocupacional realizaram a Campanha de Proteção das Mãos, que contou com diversas ações de conscientização e palestra sobre o tema nas três unidades. Nos locais de palestra, foram montados cenários com a demonstração dos EPIs (Equipamentos de Proteção Individual).





Bombeiros

Em julho, na Unidade de Palestina, houve um treinamento para os bombeiros da Companhia Agrícola ministrado pelo Tenente Sá.



Programa de Orientação às Gestantes



A Usina Colombo, em parceria com a Unimed, realizou o Programa de Orientação para Gestantes em Ariranha, com o objetivo de fornecer informações sobre o período de gravidez e maternidade, preparando as futuras mães para receberem o novo membro da família.





Campanha de vacinação contra a gripe

A campanha de vacinação contra a gripe é realizada anualmente pelo Grupo Colombo em parceria com a Unimed Catanduva, com aplicação da vacina tetravalente em todos os colaboradores.





Ginástica laboral



Em 2018, as equipes de SSO iniciaram a implantação da ginástica laboral com a Oficina automotiva e, na sequência, frentes de trabalho Agrícola e Escritório Administrativo. Funcionários passaram por treinamento prático para se tornarem multiplicadores.





Campanha Saúde em Dia

Em parceria com a Campanha Maio Amarelo, a equipe de Saúde Ocupacional, juntamente com a Unimed Catanduva, realizou em maio a Campanha Saúde em Dia, em Ariranha. Foram realizados em funcionários testes de glicemia capilar, verificação de índice de massa corpórea (IMC), aferição de pressão arterial e de circunferência abdominal. Os participantes também foram orientados sobre prevenção e sintomas de doenças relacionadas ao diabetes e hipertensão, e receberam dicas sobre dietas e a importância da prática da atividade física.





SOMAR – programa de inclusão de pessoas com deficiência

Com o nome de SOMAR – na essência somos iguais, nas diferenças somos mais -, o Grupo Colombo deu início, no mês de outubro, ao seu programa de inclusão de pessoas com deficiência, em parceria com o SENAI. A primeira ação foi o treinamento “Mitos e Verdades na Inclusão de PCDs”, ministrado pelo SENAI para todos os funcionários do Setor de Recursos Humanos e os coordenadores e supervisores da área Agrícola das três unidades.

Na programação, informações como Legislação, preparação do local de trabalho, tecnologias assistivas, acessibilidade e seleção de PCDs, além de atividade vivencial sobre os desafios que as pessoas com deficiência enfrentam no dia-a-dia.





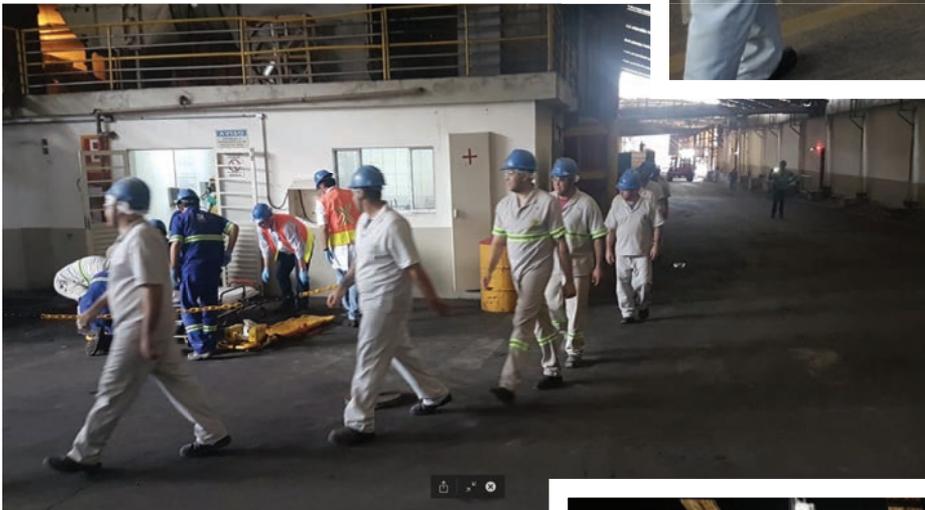
Campanhas mensais de saude

Mensalmente, o Grupo Colombo realiza em suas tr6s unidades Campanhas de saude, alertando sobre temas como preven6o e combate ao tabagismo, 6s DSTs, c6ncer de mama e de pr6stata.





Simulado de atendimento à emergência





4. Social

Balanco Social

A Usina Colombo se compromete desde 2006 a elaborar seu balanço social por acreditar que essa iniciativa contribui com a transparência pública e responsabilidade com as comunidades do seu entorno.





Balanço Social Safra 2018/2019 - Empresa: Grupo empresarial Colombo

1 - Base de Cálculo	2018/2019 Valor (Mil reais)			2017/2018 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	1.456.497			1.476.537		
Resultado operacional (RO)	429.201			418.402		
Folha de pagamento bruta (FPB)	326.925			362.525		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	31.590	9,66%	2,17%	31.136	8,59%	2,11%
Encargos sociais compulsórios	49.950	15,28%	3,43%	57.465	15,85%	3,89%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	6.789	2,08%	0,47%	8.314	2,29%	0,56%
Segurança e saúde no trabalho	2.577	0,79%	0,18%	2.415	0,67%	0,16%
Educação	205	0,06%	0,01%	202	0,06%	0,01%
Cultura	14	0,00%	0,00%	14	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	235	0,07%	0,02%	391	0,11%	0,03%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	7.688	2,35%	0,53%	11.225	3,10%	0,76%
Outros	34.437	10,53%	2,36%	13.313	3,67%	0,90%
Total - Indicadores sociais internos	133.485	40,83%	9,16%	124.475	34,34%	8,43%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	207	0,05%	0,01%	0	0,00%	0,01%
Cultura	1.434	0,33%	0,10%	682	0,16%	0,05%
Saúde e saneamento	609	0,14%	0,04%	332	0,08%	0,02%
Esporte	832	0,19%	0,06%	466	0,11%	0,03%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	146	0,03%	0,01%	104	0,02%	0,01%
Total das contribuições para a sociedade	3.228	0,75%	0,22%	1.584	0,38%	0,11%
Tributos (excluídos encargos sociais)	332.018	77,36%	22,80%	286.453	68,46%	19,40%
Total - Indicadores sociais externos	335.246	78,11%	23,02%	288.037	68,84%	19,51%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	3.311	0,77%	0,23%	1.851	0,44%	0,13%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	189	0,04%	0,01%	150	0,04%	0,01%
Total dos investimentos em meio ambiente	3.500	0,82%	0,24%	2.001	0,48%	0,14%

Quanto ao estabelecimento de “metas anuais” para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa

() não possui metas (x) cumpre de 51 a 75%
() cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%

() não possui metas (x) cumpre de 51 a 75%
() cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%





Relatório de sustentabilidade

safrá 2018

5 - Indicadores do Corpo Funcional	2018/2019			2017/2018		
Nº de empregados(as) ao final do período	5.931			5.557		
Nº de admissões durante o período	1.650			1.291		
Nº de estagiários(as)/jovens aprendizes	54			49		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	1.514			1.720		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	358			497		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	358			438		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	76			59		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2018/2019			Metas 2019/2020		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	25			20		
Número total de acidentes de trabalho	52			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input checked="" type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados	<input checked="" type="checkbox"/> serão sugeridos	<input type="checkbox"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> apoiará	<input type="checkbox"/> organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 337	no Procon 0	na Justiça 0	na empresa 0	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 100%	no Procon _____%	na Justiça _____%	na empresa 100%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2018/2019: R\$974.769			Em 2017/2018: R\$961.559		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	33,02% governo 35,26% colaboradores(as) 2,51% acionistas 18,90% terceiros 10,31% retido			33,67% governo 39,26% colaboradores(as) 2,55% acionistas 17,93% terceiros 6,59% retido		
7 - Outras Informações	0					



Usina Colombo em números	2017	2018	Variação (%)
Área Cultivada (mil ha)	139,30	136,80	-2%
Rotação de Cultura (mil ha)	3,10	8,70	181%
Colheita 100% Mecanizada (mil ha)	105,10	108,50	3%
Moagem Própria 96% (MM ton)	8,60	8,10	-6%
Moagem Fornecedores (MM Ton)	0,43	0,50	16%
Moagem Total (MM Ton)	9,03	8,60	-5%
Produtividade (TCH)	85,90	79,40	-8%
Produção de Açúcar (mil toneladas)	543,00	505,00	-7%
Produção de Etanol (mil M3)	405,00	416,00	3%





5. Ambiental

Compromisso com o meio ambiente

Conservar, conscientizar, reciclar e respeitar são atitudes essenciais à preservação e à utilização sustentável dos recursos naturais do planeta. Sem elas, o equilíbrio entre o homem e os elementos fundamentais da terra pode deixar de existir.





Certificação FSSC 22000: Segurança de alimentos, ISO 9001: Gestão da Qualidade, ISO 14001: Gestão Ambiental na Unidade Ariranha

A Usina Colombo tem preocupação constante com os consumidores de seus produtos.

Assim, busca sempre a melhoria contínua da qualidade, meio ambiente, segurança de alimentos e produtividade, incorporando em seus processos produtivos tecnologias de ponta que, aliados a sistemas de gestão inteligentes, possibilitam a fabricação de produtos de alta qualidade, garantindo, portanto, alimento seguro à

mesa dos consumidores, demonstrando respeito à sua dignidade e contribuindo para a melhoria contínua da qualidade, meio ambiente e segurança de alimentos, visando a melhoria na vida da população.

A Usina Colombo conquistou a FSSC 22000, ISO 9001 e ISO 14001, que vem para fortalecer as divisas do Grupo e levar aos consumidores do Açúcar Caravelas garantia ainda maior de credibilidade.

A Norma FSSC 22000, ISO 9001 e ISO

14001 tem como objetivo a harmonização dos requisitos necessários para a certificação de um sistema de controle de segurança de alimentos, qualidade e meio ambiente.

Centra-se na gestão de um arranjo que garanta ao consumidor que o alimento é seguro no momento do consumo.

Aplica-se a todas as fases da cadeia produtiva de alimentos, desde a produção primária, transporte agrícola, produção industrial, armazenamento, transporte e distribuição.





Etanol Mais Verde

Assinado pela primeira vez em 2007, o Protocolo visava ao desenvolvimento de ações de estímulo à sustentabilidade da cadeia produtiva de etanol, açúcar e bioenergia, com boas práticas de produção, conservação de solo e água, eliminação do uso do fogo na colheita da cana e proteção e restauração das áreas ciliares, reuso e reciclagem de resíduos do processamento da cana dentre outras.

Dez anos depois, os resultados colhidos preparam o setor sucroenergético para novos desafios: cumprir as diretrizes técnicas para um Etanol Mais Verde. “Com diálogo sempre se pode chegar a bons resultados, especialmente nesta parceria entre as secretarias do Meio Ambiente e Agricultura e o setor produtivo”, destacou Danilo Amorim, coordenador de Biodiversidade e Recursos Naturais, da Secretaria de Meio Ambiente. (CBRN/SMA).

Entre as dez diretrizes técnicas que integram o protocolo, o destaque é a da restauração das áreas ciliares dos imóveis rurais próprios das usinas e dos fornecedores signatários no âmbito do Programa Nascentes. Tal iniciativa transforma o setor sucroenergético em colaborador do maior projeto de proteção e restauração de matas ciliares e nascentes do Estado de São Paulo, com contribuição para a preservação ambiental, proteção da biodiversidade, incluindo polinizadores, e abastecimento urbano e rural de água. Até o ano de 2022, as usinas deverão ter iniciado o processo de restauração de suas áreas ciliares próprias, enquanto os fornecedores de cana deverão ter iniciado esse processo até 2025.



ETANOL
mais verde



Anexo: Relação dos sindicatos dos trabalhadores da Usina Colombo

Sindicato dos Empregados Rurais de Catanduva

Rua: Pernambuco, 09 - Centro - Fone: 17 3522 4185
Catanduva/SP - CEP - 15.800-000

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Fabricação de Etanol, Químicas e Farmacêuticas de São José do Rio Preto e Região

Av. América, 364 - Vila Diniz - Fone: 17 3211 2550
São José do Rio Preto/SP - CEP - 15.013-310

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Jaboticabal

Rua: Juca Quito, 711 - Centro - Fone: 16 3209 3141 e 17 3576 1505 Ariranha
Jaboticabal/SP - CEP - 14.870-260

Sindicato dos Empregados Rurais de Palestina

Rua: Trinta de Maio, 1358 - Centro - Fone: 17 3293 1678
Palestina/SP - CEP - 15.470-000

Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Jales

Rua Dois, 2047 - Centro - Fone: 17 3632 1148
Jales/SP - CEP - 15.700-000

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários e Anexos de Jales e Região

Rua Idair Lopes, 895 - Bairro Aeroporto - Fone 17 3624 4848
Jales/SP - CEP - 15.700-000





PABX: 17 3576-9000

www.acucarcaravelas.com.br | atende@acucarcaravelas.com.br

Fazenda Bela Vista, S/Nº - CEP 15950-000 - Santa Adélia-SP - Caixa Postal 54