Relatório de **sustentabilidade**

safra 2017

USINA Colombo S/A AÇÚCAR E ÁLCOOL CaravelaS

açúcar refinado especial CaravelaS Lar Doce Lar

Relatório de **sustentabilidade**

safra 2017

USINA Colombo S/A AÇÚCAR E ÁLCOOL CaravelaS

açúcar refinado especial CaravelaS Lar Doce Lar

Expediente

Diretores

Hélio Colombo
Gilberto Colombo
Gumercindo Colombo
Daisy Ercolin Colombo
Antonia Denardi Colombo

Equipe interna do Balanço Social

José Fernando Caprio
Marco Aurélio Belotti
Janaína Maria de Castro

Elaboração

START - Studio e Arte Comunicação

Fotos

Acervo da Usina Colombo
START - Studio e Arte Comunicação

Impressão

CRISTAL Indústria Gráfica

Tiragem

250 exemplares

Distribuição interna

Aos colaboradores do Grupo Colombo

Distribuição externa

Órgãos Públicos, empresas privadas brasileiras e estrangeiras

Conselho de Administração

Conselheiro: José Luiz Colombo
Suplente: Maria Lúcia Colombo Villas Boas
Conselheiro: Dr. Carlos Roberto Colombo
Suplente: José Osmar Colombo
Conselheiro: Márcio Benedito Colombo
Suplente: Marcos Antonio Colombo
Conselheiro: Carlos Augusto Colombo
Suplente: Adalgisa T. Colombo da Silva
Conselheiro: Fredy Assis Colombo
Suplente: Javel Carlos Colombo
Conselheiro: Sérgio Augusto Colombo
Suplente: Sidinei Augusto Colombo
Conselheiro: Renato César Colombo
Suplente: Flávio Eduardo Colombo

Sumário

06 1. Palavra da Diretoria

08 2. Perfil
08 Perfil da Organização
10 Linha do tempo
11 Nossas Marcas

12 3. Governança
13 Governança, compromisso e engajamento
15 Missão, Visão e Valores
16 Engajamento com as partes interessadas e compromissos com iniciativas externas
17 Jovem Aprendiz
18 Concurso de Desenho
20 Folclore em cena
21 Jovem Agricultor do Futuro
22 Dia da Árvore
23 Fábrica de Sorrisos
24 SIPAT - SIPATR
25 Academia ao ar livre - Exercícios saudáveis
26 Simulado de resgate em altura e incêndio
27 Oficinas culturais em cidades do interior paulista
28 Bola bacana
29 Projeto tênis do Monte Líbano - Desenvolvendo talentos, formando cidadãos
30 Outubro rosa
31 Treinamento de segurança e saúde nos trabalhos em espaços confinados e Trabalho em Altura
32 Vôlei saque para o futuro
33 Academia de capoeira negros que voam
34 Núcleo Sociodesportivo

35 Social
36 Balanço Social
38 Usina Colombo em Números

39 Ambiental
40 Certificação FSSC 22000: Segurança de alimentos, ISO 9001: Gestão da Qualidade, ISO 14001: Gestão Ambiental na Unidade Ariranha
41 Anexo: Localização das Unidades da Usina Colombo
42 Anexo: Relação dos sindicatos dos trabalhadores da Usina Colombo

Gilberto, Hélio e Gumercindo Colombo
Diretores Superintendentes

1. Palavra da Diretoria

Acreditamos que, por meio desse compromisso com o desenvolvimento de forma ética, conseguimos as melhores práticas de mercado, com empreendimentos nas áreas ambiental, social e cultural, certificações e prêmios, divulgados internamente e na região através dos meios de comunicação.

Palavra da Diretoria

O Grupo Colombo, composto pelas empresas Usina Colombo S/A - Açúcar e Álcool e Companhia Agrícola Colombo, tem a satisfação de publicar mais uma edição do seu Relatório de Sustentabilidade Corporativo, além de integrar o Balanço Social anual.

Como maneira de reforçar seu compromisso com a comunidade e partes interessadas, o Grupo Colombo torna público as intenções e compromissos da empresa, visando a transparência das ações no exercício da responsabilidade social corporativa, com informações qualitativas e quantitativas.

O Açúcar Caravelas está presente no varejo dos maiores supermercados do país, produto esse que mantém o selo de qualidade, selo verde, selo da Abrinq, tornando-o um produto fabricado de forma sustentável.

Cientes de nossa responsabilidade e da relevância da sustentabilidade da nossa cadeia de produção, acrescenta-se o compromisso de atuação socioambiental responsável e permanente dentro das estratégias do Grupo Colombo. Dessa forma, as três unidades - Ariranha, Palestina e Santa Albertina - são signatárias do protocolo Agroambiental e do Compromisso Nacional.

Acreditamos que, por meio desse compromisso com o desenvolvimento de forma ética, conseguimos as melhores práticas de mercado, com empreendimentos nas áreas ambiental, social e cultural, certificações e prêmios, divulgados internamente e na região através dos meios de comunicação. Assim, permaneceremos em destaque na produtividade e eficácia de nossos produtos, além de garantir cada vez mais o nosso papel e compromisso com os colaboradores, sociedade e nosso planeta.

Este relatório apresenta o compromisso com o desenvolvimento sustentável e com uma sociedade mais justa. Acreditamos que a qualidade do trabalho depende do empenho e da sensibilidade de todos os envolvidos no processo. Por isso, vemos a educação e o empreendedorismo como ferramentas de transformação social, considerando o contato sincero e a diversidade de ideias como principal caminho a ser trilhado.

Agradecemos a todos que fizeram parte dessa caminhada até agora e desejamos uma ótima leitura.

Gilberto, Hélio e Gumercindo Colombo
Diretores Superintendentes

2. Perfil

Perfil da Organização

O Grupo Colombo é uma empresa familiar fundada há mais de 70 anos. Possui três unidades industriais, três companhias agrícolas e uma corretora de seguros. Entre seus produtos estão a produção de açúcar, etanol e cogeração de energia.

Perfil da Organização

Na década de 40, às margens do Rio da Onça, município de Ariranha (SP), a família Colombo construía o seu primeiro engenho e iniciava a produção de aguardente, que era engarrafada, na sua totalidade, no próprio engenho, e comercializada na região com a marca fantasia Caninha Jacaré.

Com a crescente produção, a família transferiu o engenho para a fazenda Bela Vista, onde permanece até hoje, chegando a tornar-se uma das maiores produtoras de aguardente do país.

Em 03/09/1979, funda-se a Companhia Agrícola Colombo com a finalidade de executar as explorações agrícolas, que consistem na aquisição de terras, práticas de conservação, análises, correção e preparo do solo, plantio de cana-de-açúcar, controle de pragas e doenças, colheita e fornecimento para a produção industrial. Na década de 80, em atendimento ao esforço do país em expandir a produção nacional de combustíveis, a empresa descontinuou a produção de aguardente e iniciou a produção de etanol com recursos próprios, quando passou a integrar o Pró-Álcool, tornando-se a primeira destilaria autônoma do Brasil na produção de etanol combustível.

O acirramento da concorrência decorrente do surgimento de inúmeras destilarias, a necessidade de gerar postos de trabalhos na mesma proporção do crescimento da demanda por empregos, no esforço para combater o crescente desemprego na região, fizeram com que a empresa investisse na aquisição de tecnologia e qualificação de mão de obra, iniciando no ano de 1993 a produção de açúcar cristal.

A partir daí a empresa passou a denominar-se USINA COLOMBO S/A – AÇÚCAR E ÁLCOOL, sociedade anônima de capital fechado, operando no Brasil.

Em 1994, já consolidada no mercado como fabricante de açúcar cristal e detectando a crescente demanda de açúcar nos mercados nacional e internacional, concentrou investimentos maciços na construção de uma refinaria para produção de açúcar refinado amorfo especial e desde 95, produz e comercializa o AÇÚCAR REFINADO ESPECIAL CARAVELAS.

Todos os investimentos permitiram que a Usina Colombo se transformasse em uma das maiores do Brasil, gerando mais de 6,5 mil empregos diretos e 12.800 empregos indiretos, dispondo de avançada tecnologia que alia produtividade e respeito ao meio ambiente.

Todo processo de produção de açúcar e etanol foi concebido dentro dos mais rígidos padrões de qualidade, respeitando todas as normas estabelecidas.

A Usina Colombo investe na qualidade dos seus produtos com padrão internacional do sistema de qualidade, em conformidade com os requisitos da Norma NBR ISO 9001, porque entende ser imprescindível para a satisfação de seus clientes, e mantém um sistema de gestão ambiental certificado pela NBR ISO 14001, além da certificação FSSC 22000, que estabelece rígidos controles de segurança dos alimentos seguindo padrões nacionais e internacionais.

A cana-de-açúcar, cujo nome é *Saccharum officinarun*, é uma planta da família das gramíneas e uma de suas funções na natureza é oxigenar a atmosfera através da fotossíntese, e a outra é produzir o açúcar por meio do processo de transformação da água (H_2O), nitrogênio (N), fósforo (P) e potássio (K), entre outros elementos químicos, em presença da luz solar.

Pode-se perceber que o açúcar que se consome não é produzido pela usina. Cabe a essa apenas a troca das embalagens, ou seja, da embalagem que a natureza produziu (a cana) para os saquinhos encontrados no varejo. Esse processo de "troca" envolve moderna tecnologia de análise, filtração, cozimento e empacotamento, que garante a mais alta qualidade dos açúcares CARAVELAS.

Para a Usina Colombo, que depende da produção agrícola, cabe apenas preservar as estruturas física, química e biológica do solo, os cursos d'água, a fauna e a flora, a fim de manter o perfeito equilíbrio entre a produção e a preservação, garantindo, assim, a continuidade e a melhoria de vida de todos os seres vivos.

Esses foram os primeiros passos da Usina Colombo.

Linha do tempo

Déc. 40
Caninha Jacaré

1979
Cia. Agrícola Colombo
Serviços de exploração agrícola

Déc. 80
Pró-Álcool
Inicia a produção de álcool hidratado

1993
Usina Colombo S/A
Açúcar e Álcool
Açúcar Cristal

1995
Usina Colombo S/A
- Açúcar refinado Amorfo

2000
Produção de levedura seca

2000
Usina Colombo S/A
- Certificação ISO 9001

2003
Início de cogeração
- 11 MW

2004
Usina Colombo S/A
- Certificação ISO 14001

2004
Ampliação de cogeração para 50 MW

2007
Primeira moagem unidade Palestina, no Estado de São Paulo

2009
Primeira moagem unidade Santa Albertina, no Estado de São Paulo

2010
Ampliação de cogeração para 103 MW na unidade Ariranha

2011
Início da produção de açúcar VHP e branco na unidade Santa Albertina

2012
Usina Colombo S/A
- Certificação FSSC 22000

2012
Usina Colombo S/A
- Quarta refinaria de açúcar refinado Amorfo

2012
Linha de transmissão Santa Albertina
- Linha de transmissão de 138 KV

2013
Ampliação de cogeração para 50 MW unidade Santa Albertina

2016
Usina Colombo S/A
- Açúcar Natural Demerara

Nossas marcas

A Usina Colombo tem como principal marca o açúcar CARAVELAS, produzindo para o mercado interno e exportando para vários outros países. Comercializa através da marca própria: açúcar refinado, açúcar cristal e açúcar natural/demerara.

Também produz etanol anidro, etanol extrafino, etanol hidratado, energia elétrica e açúcar para marcas próprias de clientes.

I'm green™ Plástico
Fonte renovável
Redução emissão CO_2

3. Governança

A Usina Colombo preza pela qualidade do produto que oferece aos seus clientes, por isso, tem uma estrutura sólida de administração, além de se preocupar com o meio ambiente e com seus colaboradores, oferecendo constantes capacitações.

Governança, compromisso e engajamento

Em abril de 2008 foi criado o Conselho de Administração da Usina Colombo, Usina Colombo S/A - Açúcar e Álcool e Companhia Agrícola Colombo. O Conselho de Administração é o órgão colegiado de deliberação a quem compete, juntamente com a Diretoria Executiva, administrar a Empresa.

A estrutura de administração não é unitária, sendo composta pelo Conselho de Administração. Esse é formado por sete membros mais um Presidente. Cada um dos sete Conselheiros e seus suplentes são indicados dentre os gerentes de seus respectivos grupos familiares e seus colaterais de primeiro grau.

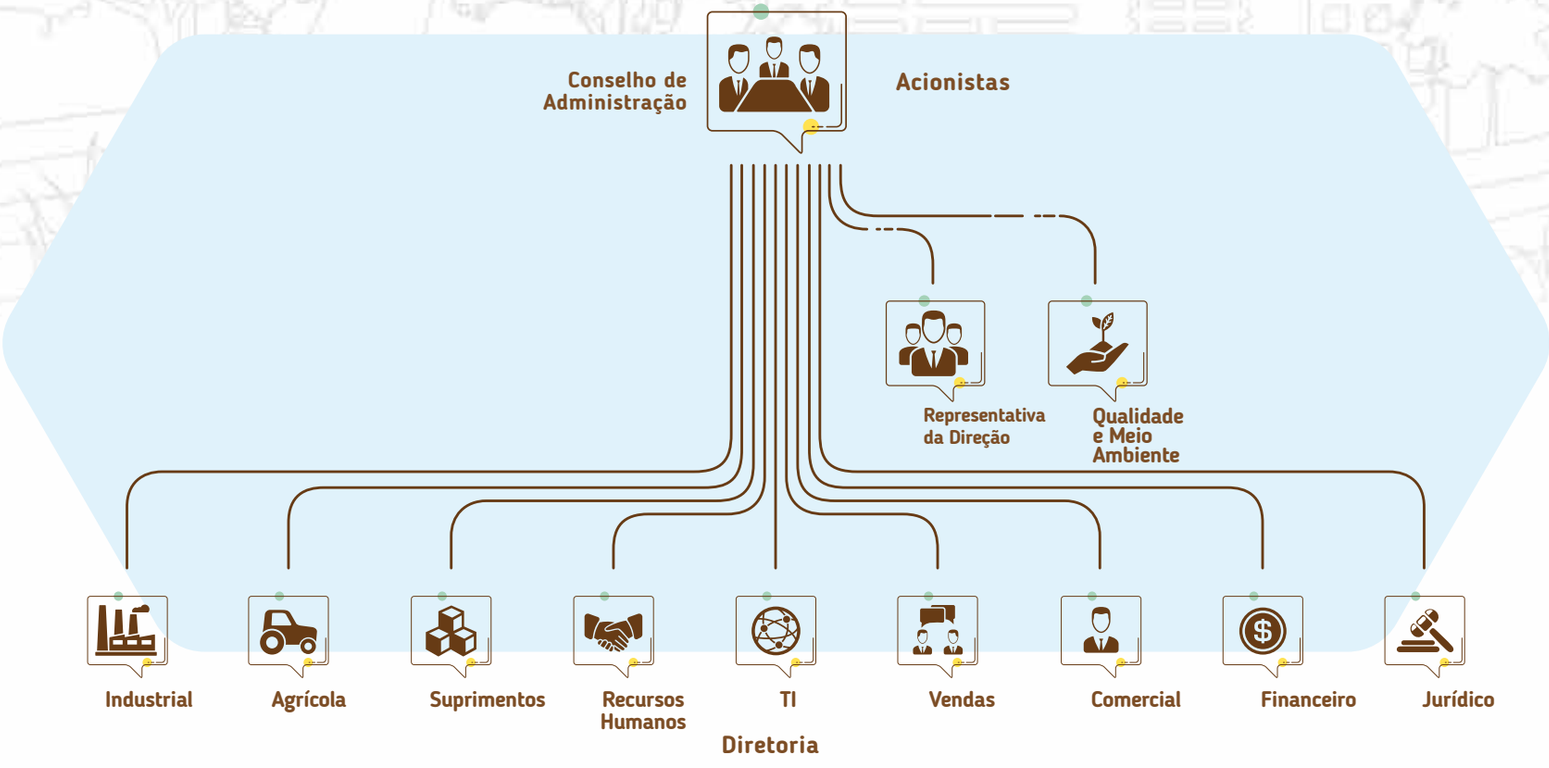
Por não possuir acionistas minoritários, os mecanismos para que acionistas façam recomendações ou deem orientações ao mais alto órgão de governança se dá através do seu representante familiar, representado dentro do conselho.

Por se tratar de empresa familiar, o presidente do mais alto órgão de governança também ocupa a direção executiva da Usina Colombo, com as atribuições executivas relacionadas à direção geral da Usina Colombo, diretoria essa compartilhada com outros dois diretores gerais.

O Presidente é indicado dentre os Diretores da empresa, sendo rotativo e eleito no início de cada reunião, ordinária ou extraordinária. Cada um dos sete Conselheiros, assim como o Presidente, tem direito a 1 (um) voto nas deliberações. No caso de empate na deliberação, o Presidente do Conselho profere o voto de qualidade.

Os membros do Conselho de Administração são nomeados para um mandato de três anos, sendo permitida a reeleição. Ao Conselho de Administração cabe a organização, o controle e a avaliação das atividades da empresa, competindo-lhe, ainda, especificamente:

I. fixar as políticas de ação da empresa;
II. aprovar os critérios de avaliação de desempenho do pessoal técnico administrativo da empresa;
III. fixar as políticas de articulação com fornecedores e clientes;
IV. autorizar a aquisição, alienação e oneração de bens imóveis da empresa;
V. autorizar, se for o caso, a contratação de serviços de auditoria externa;
VI. aprovar a prestação de contas, bem como propor os aumentos de capital social da empresa;
VII. fixar a destinação do resultado de cada exercício, observando o disposto no estatuto social da empresa;
VIII. aprovar o modelo institucional e a estrutura organizacional da empresa;
IX. decidir sobre a criação e a extinção de novas unidades operacionais da empresa;
X. avaliar e decidir sobre a aquisição de financiamentos e empréstimos junto a entidades financeiras públicas ou privadas;
XI. propor alteração do estatuto social da empresa;
XII. aprovar a correção monetária do capital social, nos termos da Lei número 6.404, de 15 de dezembro de 1976;
XIII. aprovar a criação e os termos do acordo de acionistas, bem como alterá-lo e dar cumprimento.



O Conselho de Administração se reúne, ordinariamente, mensalmente e, extraordinariamente, sempre que necessário, em qualquer dos casos, por convocação do seu Presidente, de qualquer dos diretores da empresa, ou da maioria dos seus membros, sempre com a presença mínima, em cada reunião, de cinco Conselheiros.

É vedado o acesso a qualquer cargo das empresas pelos descendentes, cônjuges, agregados e colaterais dos atuais conselheiros e suplentes, bem como dos demais acionistas.

Código de conduta: pelo Presidente foi levado à apreciação dos conselheiros o Código de conduta, tendo sido o mesmo aprovado por unanimidade.

A identificação dos temas de alta materialidade se alicerçou sobre as iniciativas voluntárias de sustentabilidade, assinadas por todas as unidades do grupo e que estão inseridas dentro do planejamento estratégico da Usina Colombo. Essas são definidas através do Protocolo Agroambiental Paulista e o Compromisso Nacional, que estabelecem práticas supralegais de gestão de recursos ambientais e boas práticas trabalhistas.

Por esse motivo, a organização irá priorizar, dentro deste relatório, os temas ambientais relacionados, proteção de matas ciliares e redução do uso de água.

A partir da priorização desses temas, espera-se que as principais partes interessadas desta organização usem o relatório e aos quais foram engajadas:

- Secretaria do Meio Ambiente do Estado de São Paulo;
- Secretaria de Agricultura do Estado de São Paulo;
- UNICA – União da Indústria da Cana-de-açúcar;
- Ministério do Trabalho e Emprego;
- Colaboradores Internos;
- Sindicatos e representantes de trabalhadores;
- Outras partes interessadas no Protocolo Agroambiental e Compromisso Nacional;
- Comunidades direta e indiretamente afetadas pelas operações da Usina Colombo.

A identificação e seleção de partes interessadas com as quais a Usina Colombo se engaja, utilizou, portanto, como base, as iniciativas de sustentabilidade de caráter externo e interno, nas quais o grupo é signatário de forma voluntária. O Protocolo Agroambiental, de caráter externo, desenvolvido em parceria pelas Secretarias de Estado do Meio Ambiente e Agricultura do Estado de São Paulo, UNICA e as usinas de açúcar e etanol paulistas, foi assinado em 2007, por todas as três unidades da Usina Colombo. Da mesma forma, o Compromisso Nacional, elaborado em parceria com o Governo Federal, Ministério do Trabalho e sindicatos, representantes de trabalhadores e de classe, foi assinado de forma voluntária pelas três unidades do grupo em 2010. As demais partes interessadas, fora dessas iniciativas, não serão engajadas neste relatório.

A frequência dos encontros com as partes interessadas podem variar de acordo com cada entidade, no caso de compromissos externos como é o Protocolo Agroambiental, anualmente a Usina Colombo presta conta do desenvolvimento. Por sua vez, a Secretaria do Meio Ambiente avalia essa evolução e faz as recomendações necessárias. No caso de entidades de classe como sindicatos, anualmente, por motivo de acordo coletivo, tanto os colaboradores, a organização e sindicatos se reúnem para estabelecer os parâmetros da negociação.

Além disso, a Usina Colombo participa das seguintes associações e entende as mesmas como parte interessada com relação às práticas e políticas de sustentabilidade:

- UNICA: União da Indústria da Cana-de-Açúcar (www.unica.com.br);
- BIOCANA: Associação de Produtores de Açúcar, Etanol e Energia (www.biocana.com.br).

Em relação aos princípios para garantir o conteúdo do relatório: materialidade, contexto de sustentabilidade e abrangência se deram através das três principais iniciativas de sustentabilidade voluntária, assumidas pelas unidades do grupo. Nesse sentido há a inclusão das partes interessadas, atreladas a essas duas iniciativas, como sindicatos, secretarias e associações de classe.

Com relação à comparabilidade e princípios da qualidade do relatório, a Usina Colombo buscou relatar seus indicadores alinhados aos indicadores setoriais para cana-de-açúcar, permitindo que os mesmos possam ser utilizados como referência por outras unidades produtoras de cana-de-açúcar e outras organizações. Para os demais princípios da qualidade, entre eles: equilíbrio, exatidão, periodicidade e confiabilidade, bem como para atender aos princípios do conteúdo do relatório, a Usina Colombo optou pela contratação de empresa de consultoria externa.

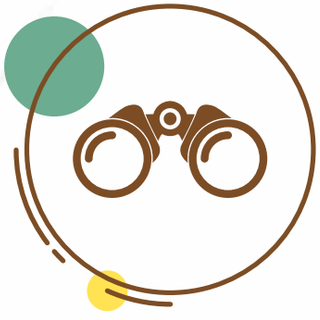
Diante de nova proposta de relacionamento com o mercado e a sociedade, a Usina Colombo possui um documento onde explicita sua cultura organizacional. O documento foi criado com a participação representativa de funcionários de todos os setores e diversos níveis hierárquicos.

Esse código de conduta busca abrir ao público as condutas adotadas pelo grupo, para que suas relações sejam mais transparentes e corretas.

O documento também busca orientar os colaboradores do grupo a agir em acordo com os princípios da empresa, para que se possa criar um ambiente de trabalho mais harmonioso e, consequentemente, uma empresa mais eficiente e mais eficaz.

Missão

Crescer de forma sustentável, cultivando e transformando a cana-de-açúcar em um produto necessário e útil ao desenvolvimento econômico e social, com a proteção do meio ambiente.



Visão

Ser referência no segmento sucroalcooleiro com ética, competitividade, excelência na gestão dos processos, na geração de valores e satisfação dos acionistas, clientes, fornecedores, colaboradores, autoridades e sociedade.

Valores

- Pioneirismo e inovação;
- Foco no cliente;
- Valorização e respeito ao capital humano;
- Valorização e respeito aos recursos naturais.

A Usina Colombo adota e endossa de forma voluntária aos seguintes princípios e iniciativas:

- Protocolo Agroambiental Paulista, tendo como principais partes interessadas a comunidade, Secretaria Estadual do Meio Ambiente, União da Indústria da Cana-de-Açúcar e Orplana;
- Código de Conduta da Usina Colombo;
- Padrões ISO 14001, Gestão de Meio Ambiente, ISO 9001, Gestão da Qualidade, FSSC 22000, Gestão da Segurança dos Alimentos;
- Padrões de Qualidade de seus clientes.

Engajamento com as partes interessadas e compromissos com iniciativas externas

Protocolo Agroambiental Paulista

O Protocolo Agroambiental, assinado pelo Governador de São Paulo, pelos Secretários de Estado do Meio Ambiente e de Agricultura e Abastecimento e pelos presidentes da União da Indústria Sucroalcooleira (UNICA) e da Organização de Plantadores de Cana da Região Centro-Sul do Brasil (ORPLANA), tem o objetivo de desenvolver ações que estimulem a sustentabilidade da cadeia produtiva de açúcar, etanol e bioenergia. O Protocolo Agroambiental visa reconhecer e premiar as boas práticas ambientais do setor sucroenergético com um certificado de conformidade, renovado anualmente. Por meio da publicidade e do certificado, concedido às unidades agroindustriais e às associações de fornecedores de cana, o Protocolo influencia sobre a imagem das usinas e associações, frente ao mercado interno e externo, determinando um padrão positivo de planos e metas de adequação ambiental a ser seguido.

O instrumento cobre alguns dos principais pontos de redução de impactos da cultura. Entre eles, a proteção dos remanescentes florestais de nascentes e de matas ciliares, o controle das erosões e melhores práticas de uso do solo, o adequado gerenciamento das embalagens de agrotóxicos, além da redução do consumo de água na etapa industrial.

Para mais informações a respeito do Protocolo Agroambiental Paulista, acesse o site: www.ambiente.sp.gov.br/etanolverde

CERTIFICADO 29/2016

Certificate

Usina Colombo S/A - Açúcar e Álcool — Arianha - SP

Mantevе durante o ano agrícola 2015/2016 o compromisso assumido com as Diretivas Técnicas descritas no Protocolo Agroambiental, firmado entre o Governo do Estado de São Paulo, representado pela Secretaria de Agricultura e Abastecimento e pela Secretaria do Meio Ambiente, e a União da Indústria da Cana-de-açúcar - UNICA, e que se compromete com a continuidade deste compromisso no ano agrícola 2016/2017. Este Certificado é valido até 15/04/2017.

Maintained along the agricultural year 2015/2016 the commitment outlined in the technical directives described at the Agro-Environmental Protocol, signed between the São Paulo State Government, represented by the Secretariat for Agriculture and Food Supply and the Secretariat for the Environment, and the Sugarcane Industry Union (UNICA), and is committed to continuing this compromise in the agricultural year 2016/2017. This certificate is valid until April 15th, 2017.

São Paulo, 15/08/2016

Assinaturas / Signatures

GOVERNO DO ESTADO SÃO PAULO

CERTIFICADO 30/2016

Certificate

Usina Colombo S/A - Açúcar e Álcool — Palestina - SP

Manteve durante o ano agrícola 2015/2016 o compromisso assumido com as Diretivas Técnicas descritas no Protocolo Agroambiental, firmado entre o Governo do Estado de São Paulo, representado pela Secretaria de Agricultura e Abastecimento e pela Secretaria do Meio Ambiente, e a União da Indústria da Cana-de-açúcar - UNICA, e que se compromete com a continuidade deste compromisso no ano agrícola 2016/2017. Este Certificado é valido até 15/04/2017.

Maintained along the agricultural year 2015/2016 the commitment outlined in the technical directives described at the Agro-Environmental Protocol, signed between the São Paulo State Government, represented by the Secretariat for Agriculture and Food Supply and the Secretariat for the Environment, and the Sugarcane Industry Union (UNICA), and is committed to continuing this compromise in the agricultural year 2016/2017. This certificate is valid until April 15th, 2017.

São Paulo, 15/08/2016

Assinaturas / Signatures

GOVERNO DO ESTADO SÃO PAULO

CERTIFICADO 31/201n

Certificate

Usina Colombo S/A - Açúcar e Álcool — Santa Albertina - SP

Manteve durante o ano agrícola 2015/2016 o compromisso assumido com as Diretivas Técnicas descritas no Protocolo Agroambiental, firmado entre o Governo do Estado de São Paulo, representado pela Secretaria de Agricultura e Abastecimento e pela Secretaria do Meio Ambiente, e a União da Indústria da Cana-de-açúcar - UNICA, e que se compromete com a continuidade deste compromisso no ano agrícola 2016/2017. Este Certificado é valido até 15/04/2017.

Maintained along the agricultural year 2015/2016 the commitment outlined in the technical directives described at the Agro-Environmental Protocol, signed between the São Paulo State Government, represented by the Secretariat for Agriculture and Food Supply and the Secretariat for the Environment, and the Sugarcane Industry Union (UNICA), and is committed to continuing this compromise in the agricultural year 2016/2017. This certificate is valid until April 15th, 2017.

São Paulo, 15/08/2016

Assinaturas / Signatures

GOVERNO DO ESTADO SÃO PAULO

Jovem Aprendiz

Realizado em parceria com o Senac de Catanduva, Senai e ETEC "Elias Nechar", o programa Jovem Aprendiz da Usina Colombo tem como principal objetivo o desenvolvimento de habilidades e competências profissionais, preparando jovens entre 14 e 24 anos para o mercado de trabalho.

Concurso de desenho

O calendário do Grupo Colombo do ano de 2018 foi desenvolvido com desenhos dos filhos de colaboradores da Usina Colombo que participaram do concurso. Nessa disputa, foram selecionados os 12 desenhos que mais se relacionavam ao tema "Preservação do Meio Ambiente". Essa ação voltada para crianças e adolescentes foi de muita contribuição para a formação do caráter dos participantes, pois trouxe a conscientização de que com pequenas atitudes se faz um mundo melhor.

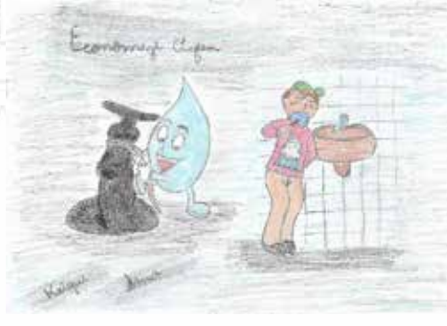
Confira, abaixo, os 12 desenhos selecionados.

Nome: Adrian Bianchi Ferreira
Idade: 10 anos
Filho de: Jairo N. Ferreira
Setor: Indústria
Unidade: Ariranha

Nome: Ana Júlia Chimarelli
Idade: 12 anos
Filha de: Gilmar Chimarelli
Setor: Automotiva
Unidade: Ariranha

Nome: Emily Vitória
Idade: 9 anos
Filha de: Augusto dos Santos
Setor: Medicina ocupacional
Unidade: Palestina

Nome: João Pedro de O. da Luz
Idade: 6 anos
Filho de: Ed Carlos A. da Luz
Setor: Automotiva
Unidade: Palestina



Nome: Kaique Jeronimo Sena
Idade: 9 anos
Filho de: Eloisa Ap. J. Sena
Setor: Agrícola
Unidade: Ariranha

Nome: Lucas Curti Gomes
Idade: 11 anos
Filho de: Aleandro Ap. F. Gomes
Setor: Automotiva
Unidade: Ariranha

Nome: Luiza Ferrari de Miranda
Idade: 12 anos
Filha de: Fabio Zuffo de Miranda
Setor: Indústria
Unidade: Ariranha

Nome: Nathaly A. B. Gimenes
Idade: 11 anos
Filho de: Evandro A. Gimenes
Setor: CCT - Motorista
Unidade: Ariranha

Nome: Nicolas G. Martinez
Idade: 6 anos
Filho de: Regiane B. Garcia
Setor: Medicina ocupacional
Unidade: Palestina

Nome: Nicoly Frata Campanha
Idade: 7 anos
Filha de: Jaqueline Ap. Frata
Setor: Almoxarifado
Unidade: Palestina

Nome: Samara H. Jeronimo Sena
Idade: 7 anos
Filha de: João Sena
Setor: Agrícola
Unidade: Ariranha

Nome: Yasmin Lara Sovenha
Idade: 11 anos
Filho de: Everson Sovenha
Setor: CCO - Logística
Unidade: Ariranha

Folclore em cena

Teatro, dança, cantigas de roda, música, histórias, troca de livros, palestras e filmes. Tudo isso integrou o projeto Folclore em Cena, realizado durante o mês de fevereiro em Ariranha. O projeto só foi possível graças ao patrocínio do Grupo Colombo por meio de leis de incentivo fiscal. Implementado pela AGCIP, o Folclore em Cena reuniu cerca de 6 mil pessoas.

Jovem Agricultor do Futuro

Jovem Agricultor do Futuro é um programa do Governo Federal realizado em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR). Voltado para a formação de mão de obra para a agroindústria, beneficia jovens entre 14 e 18 anos incompletos. Implementado nas unidades de Ariranha, Palestina e Santa Albertina.

Dia da Árvore

Para comemorar o Dia da Árvore - celebrado em 21 de setembro em todo o Brasil, a Usina Colombo realiza ações junto à comunidade. Palestras visando a conscientização ambiental e o plantio de mudas são exemplos dessas ações. Mais do que atos simbólicos, o objetivo é estimular na população uma postura de responsabilidade para com o meio ambiente.

Fábrica de Sorrisos

A edição de 2017 da campanha de arrecadação e doação de brinquedos da Usina Colombo - Fábrica de Sorrisos - atingiu o objetivo e conseguiu levar alegria a mais de 400 crianças. A campanha teve apoio dos jovens aprendizes e foi possível graças à solidariedade dos colaboradores, que doaram os brinquedos.

SIPAT - SIPATR

O Grupo Colombo realiza nas três unidades a Semana Interna de Prevenção do Acidente de Trabalho. Na programação, destacam-se palestras voltadas à segurança, saúde e higiene do trabalhador.

Academia ao ar livre – Exercícios saudáveis

O objetivo central desse projeto é oferecer profissionais de educação física em horários estratégicos nas academias ao ar livre para orientar os usuários.

Municípios atendidos: Ariranha, Palmares Paulista, Vista Alegre do Alto, Ubatuba e Monte Alto.

Simulado de resgate em altura e incêndio

Com o objetivo de agir de forma preventiva em relação a acidentes e integrar os órgãos e profissionais envolvidos com segurança, resgate e atendimento a vítimas, a Usina Colombo realiza simulados de resgate em altura e incêndio. A ação faz parte do Plano de Auxílio Mútuo (PAM) e reúne equipes de SAMU, Corpo de Bombeiros, brigadistas, enfermeiros, médicos e funcionários.

Oficinas culturais em cidades do interior paulista

Oficinas GRATUITAS de iniciação nas linguagens artísticas de artes visuais, danças populares, desenho e pintura, violão, canto coral, cavaquinho e reciclagem do lixo, sendo transformadas em arte. Essa ação é parte fundamental no sentido de democratizar o acesso à produção artística nas cidades de Ariranha e Monte Alto, de modo a integrá-la às demais ações de oferecimento de oportunidades à classe artística.

Bola bacana

Trata-se de um projeto de Desporto Educacional nas seguintes modalidades: basquetebol, futsal, handebol e voleibol.
São atendidas 120 crianças e adolescentes. Desse total, 60 crianças são de Ariranha e 60 crianças de Santa Adélia.

O Projeto Bola Bacana tem como principal objetivo estimular o desenvolvimento escolar de crianças e jovens carentes por meio da prática e do aprendizado esportivo especializado, ocupando, dessa maneira, seu tempo ocioso com a prática de atividades complementares: esportivas, recreativas, cooperativas e educativas.

Projeto tênis do Monte Líbano – Desenvolvendo talentos, formando cidadãos

Pelo quinto ano consecutivo, de acordo com a Lei Paulista de Incentivo ao Esporte na área de Alto Rendimento e financiado por meio de recursos fiscais que foram captados da patrocinadora Usina Colombo/Açúcar Caravelas, a proposta do projeto é formar e preparar equipes de tênis do Clube Monte Líbano de forma especializada, séria e equilibrada, possibilitando uma melhor performance e condições de igualdade na disputa das competições oficiais do calendário estadual, nacional e sul-americano, bem como valorizando a formação de ideias de cidadania, amizade, autoestima, que só o espírito olímpico representa.

Outubro rosa

A Usina Colombo participou do movimento Outubro Rosa e realizou palestras na primeira quinzena de outubro sobre "Prevenção ao Câncer de Mama" para mais de 180 colaboradoras nas três unidades do grupo e contou com a parceria da Unimed (Medicina Preventiva da Unimed-Catanduva).

Treinamento de segurança e saúde nos trabalhos em espaços confinados e trabalho em altura

Durante o ano, a Usina Colombo capacitou e certificou centenas de profissionais para desempenhar atividades em espaço confinado, em conformidade com a NR-33, assim como NR-35 - Trabalho em Altura.

Esses treinamentos foram realizados pela equipe de segurança do trabalho e têm por objetivo criar ações de capacitação e prevenção de acidentes na empresa.

A NR-33 tem como objetivo estabelecer os requisitos mínimos para identificação dos espaços confinados, do reconhecimento, da avaliação, do monitoramento e do controle dos riscos existentes, de forma a garantir permanentemente a segurança e saúde dos trabalhadores que interagem direta ou indiretamente nesses locais.

A NR-35 tem como objetivo instruir sobre o Trabalho em Altura, onde estabelece os requisitos mínimos e as medidas de proteção para o Trabalho em Altura, envolvendo o planejamento, organização e execução, de forma a garantir a segurança e a saúde dos trabalhadores envolvidos direta ou indiretamente com esta atividade.

Vôlei saque para o futuro

Uma iniciativa da AGCIP para prover, por meio do esporte, em especial o vôlei na cidade de Ubatuba, preferencialmente com crianças, jovens e idosos de bairros de vulnerabilidade social, a inclusão do cidadão para a sociedade através da prática e disciplina esportiva, acolhendo 144 cidadãos.

Municípios atendidos: Ariranha, Palmares Paulista, Vista Alegre do Alto, Ubatuba e Monte Alto.

Academia de capoeira negros que voam

Projeto social voltado para o público carente da cidade de Palestina/SP, visando oferecer aulas de capoeira junto a espaço público cedido pelo município para execução das aulas.

O projeto oferece/custeia todo o material necessário para o pleno desenvolvimento da ação (uniforme, sendo calças e camisetas para todos os alunos, faixas, cordões, atabaque, berimbau, pandeiro, aparelho de som etc), bem como o pagamento mensal dos professores.

Núcleo Sociodesportivo

Ação desenvolvida junto ao público carente (alunos no contraturno escolar) das cidades de Palestina, Santa albertina, Pindorama e Taquaritinga.

Aulas diárias (manhã e tarde) de futebol de campo, futsal, basquetebol, handebol, voleibol e atividades recreativas em espaços cedidos pela municipalidade. O projeto oferece/custeia todo o material esportivo necessário para o desenvolvimento das atividades (bolas, redes, cones, materiais para recreação etc), bem como o pagamento do salário mensal de todos os professores.

Importante ressaltar a grande preocupação do projeto, que é o de retirar essas crianças da rua por meio de uma atividade saudável, tendo em vista o elevado índice de drogas nos municípios atendidos. Projeto de sucesso que já está em sua terceira edição.

Social

Balanço Social

A Usina Colombo se compromete desde 2006 a elaborar seu balanço social por acreditar que essa iniciativa contribui com a transparência pública e responsabilidade com as comunidades do seu entorno.

Balanço Social

1 - Base de Cálculo	2017/2018 Valor (Mil reais)			2016/2017 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)			1.476.537			1.611.866
Resultado operacional (RO)			418.402			514.117
Folha de pagamento bruta (FPB)			362.525			351.780
2 - Indicadores Sociais Internos	**Valor (mil)**	**% sobre FPB**	**% sobre RL**	**Valor (mil)**	**% sobre FPB**	**% sobre RL**
Alimentação	31.136	8,59%	2,11%	30.571	8,69%	1,90%
Encargos sociais compulsórios	57.465	15,85%	3,89%	52.391	14,89%	3,25%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	8.314	2,29%	0,56%	6.345	1,80%	0,39%
Segurança e saúde no trabalho	2.415	0,67%	0,16%	2.089	0,59%	0,13%
Educação	202	0,06%	0,01%	311	0,09%	0,02%
Cultura	14	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	391	0,11%	0,03%	302	0,09%	0,02%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	11.225	3,10%	0,76%	13.028	3,70%	0,81%
Outros	13.313	3,67%	0,90%	10.896	3,10%	0,68%
Total - Indicadores sociais internos	124.475	34,34%	8,43%	115.933	32,96%	7,19%
3 - Indicadores Sociais Externos	**Valor (mil)**	**% sobre RO**	**% sobre RL**	**Valor (mil)**	**% sobre RO**	**% sobre RL**
Educação	0	0,00%	0,00%	215	0,04%	0,01%
Cultura	682	0,16%	0,05%	2.055	0,40%	0,13%
Saúde e saneamento	332	0,08%	0,02%	275	0,05%	0,02%
Esporte	466	0,11%	0,03%	1.008	0,20%	0,06%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	104	0,02%	0,01%	86	0,02%	0,01%
Total das contribuições para a sociedade	1.584	0,38%	0,11%	3.639	0,71%	0,23%
Tributos (excluídos encargos sociais)	286.453	68,46%	19,40%	336.042	65,36%	20,85%
Total - Indicadores sociais externos	288.037	68,84%	19,51%	339.681	66,07%	21,07%
4 - Indicadores Ambientais	**Valor (mil)**	**% sobre RO**	**% sobre RL**	**Valor (mil)**	**% sobre RO**	**% sobre RL**
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	1.851	0,44%	0,13%	2.490	0,48%	0,15%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	150	0,04%	0,01%	2.526	0,49%	0,16%
Total dos investimentos em meio ambiente	2.001	0,48%	0,14%	5.016	0,98%	0,31%

Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa

( ) não possui metas (x) cumpre de 51 a 75%
( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%

( ) não possui metas (x) cumpre de 51 a 75%
( ) cumpre de 0 a 50% ( ) cumpre de 76 a 100%

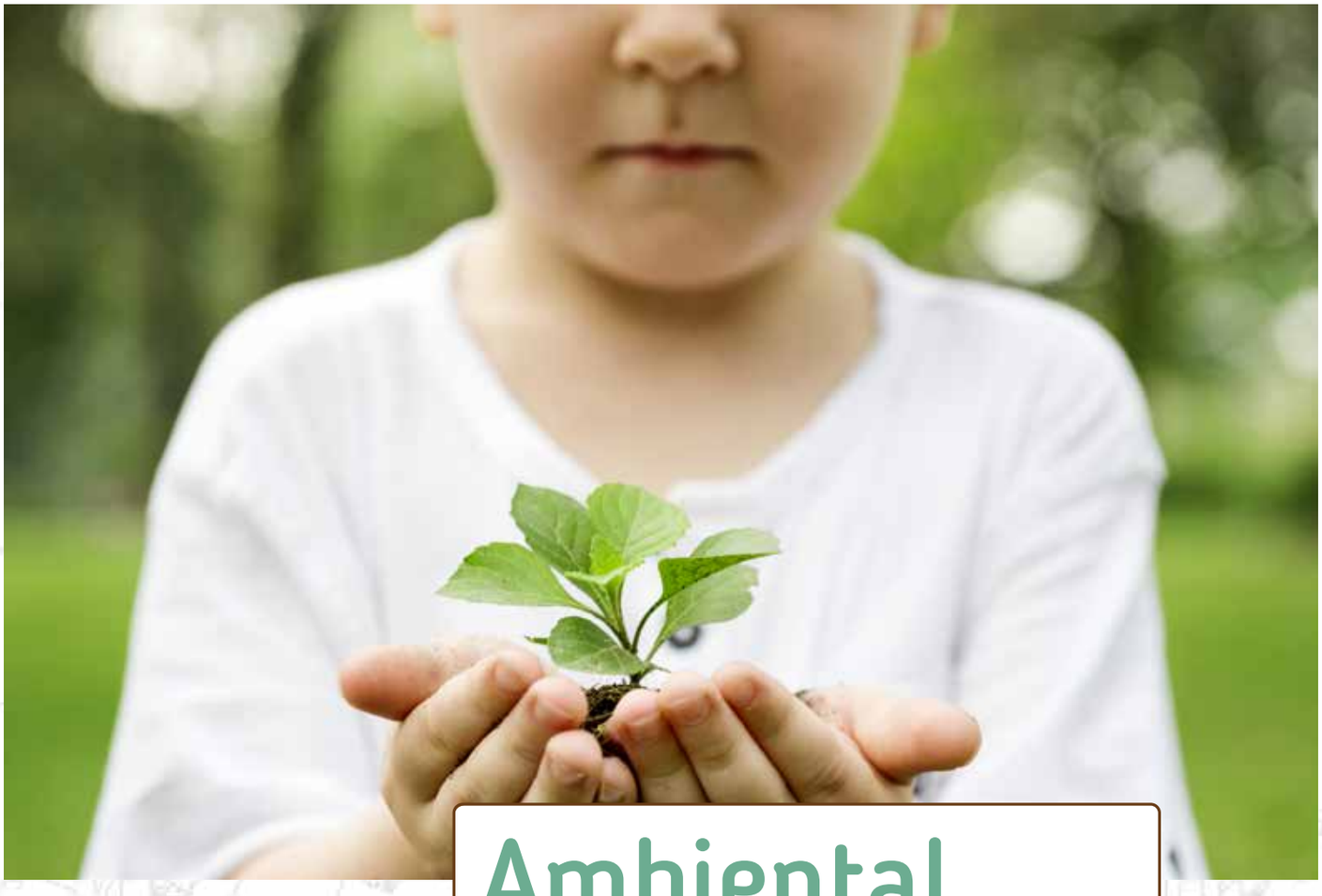
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2017/2018	2016/2017
Nº de empregados(as) ao final do período	5.557	5.960
Nº de admissões durante o período	1.291	1.136
Nº de estagiários(as)/jovens aprendizes	49	29
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	1.720	1.617
Nº de mulheres que trabalham na empresa	497	511
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	438	488
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	59	28

6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2017/2018			Metas 2018/2019		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	20			20		
Número total de acidentes de trabalho	92			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	( ) direção	(x) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	(x) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	(x) todos(as) + Cipa	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	(x) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	( ) não se envolve	(x) segue as normas da OIT	( ) incentiva e segue a OIT	( ) não se envolverá	(x) seguirá as normas da OIT	( ) incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	( ) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)	( ) direção	( ) direção e gerências	(x) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	( ) não são considerados	(x) são sugeridos	( ) são exigidos	( ) não serão considerados	(x) serão sugeridos	( ) serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	(x) não se envolve	( ) apoia	( ) organiza e incentiva	(x) não se envolverá	( ) apoiará	( ) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa _127_	no Procon ___0___	na Justiça ___0___	na empresa _0____	no Procon _____	na Justiça _____
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa _100_%	no Procon _____%	na Justiça _____%	na empresa __100__%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R$):	Em 2017/2018: 961.559			Em 2016/2017:1.023.206		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	33,67% governo 39,26% colaboradores(as) 2,55 % acionistas 17,93% terceiros 6,59% retido			32,68% governo 35,71% colaboradores(as) 2,70 % acionistas 23,20 % terceiros 5,71 % retido		

7 - Outras Informações
0

Usina Colombo em números

	2015	2016	2017
Em 2017, a área cultivada com cana-de-açúcar foi reduzida em 0,4%.	135 MIL HECTARES	139,9 MIL HECTARES	139,3 MIL HECTARES
A área com rotação de cultura com soja e amendoim aumentou em 19,2%.	2,3 MIL HECTARES	2,6 MIL HECTARES	3,1 MIL HECTARES
Colheita 100% mecanizada.	88,5 MIL HECTARES	114,7 MIL HECTARES	105,1 MIL HECTARES
A Usina Colombo administra 96% do seu canavial (8,6 mil toneladas).	8,12 MIL TONELADAS	9,04 MIL TONELADAS	8,6 MIL TONELADAS
4% são canas de fornecedores.	0,28 MIL TONELADAS	0,34 MIL TONELADAS	0,43 MIL TONELADAS
Cana total.	8,4 MIL TONELADAS	9,38 MIL TONELADAS	9,03 MIL TONELADAS
Produtividade.	93,8 TONELADAS DE CANA POR HECTARE	81,7 TONELADAS DE CANA POR HECTARE	85,9 TONELADAS DE CANA POR HECTARE
Produção de Açúcar.	506 MIL TONELADAS	564 MIL TONELADAS	543 MIL TONELADAS
Produção de etanol.	362 MIL M^3	390 MIL M^3	405 MIL M^3



Ambiental

Compromisso com o meio ambiente

Conservar, conscientizar, reciclar e respeitar são atitudes essenciais à preservação e à utilização sustentável dos recursos naturais do planeta. Sem elas, o equilíbrio entre o homem e os elementos fundamentais da terra pode deixar de existir.

Certificação FSSC 22000: Segurança de alimentos, ISO 9001: Gestão da Qualidade, ISO 14001: Gestão Ambiental na Unidade Ariranha

A Usina Colombo tem preocupação constante com os consumidores de seus produtos.

Assim, busca sempre a melhoria contínua da qualidade, meio ambiente, segurança de alimentos e produtividade, incorporando em seus processos produtivos tecnologias de ponta que, aliados a sistemas de gestão inteligentes, possibilitam a fabricação de produtos de alta qualidade, garantindo, portanto, alimento seguro à mesa dos consumidores, demonstrando respeito à sua dignidade e contribuindo para a melhoria contínua da qualidade, meio ambiente e segurança de alimentos, visando a melhoria na vida da população.

A Usina Colombo conquistou a FSSC 22000, ISO 9001 e ISO 14001, que vem para fortalecer as divisas do Grupo e levar aos consumidores do Açúcar Caravelas garantia ainda maior de credibilidade.

A Norma FSSC 22000, ISO 9001 e ISO 14001 tem como objetivo a harmonização dos requisitos necessários para a certificação de um sistema de controle de segurança de alimentos, qualidade e meio ambiente.

Centra-se na gestão de um arranjo que garanta ao consumidor que o alimento é seguro no momento do consumo.

Aplica-se a todas as fases da cadeia produtiva de alimentos, desde a produção primária, transporte agrícola, produção industrial, armazenamento, transporte e distribuição.

DNV·GL

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the management system of

USINA COLOMBO S/A.
ACUCAR E ALCOOL
Est. Arivanha A Catanduva, s/n, Fazenda Bela Vista, 15960-000, Arivanha, Brazil

has been found to conform to the Food Safety Management System standard:
FSSC 22000 Version 3.1- ISO TS 22002-1:2009

Certification scheme for food safety systems including ISO 22000:2005, PRP and additional FSSC 22000 requirements.

This certificate is valid for the following scope:
Production of crystal sugar, refined sugar and granulated sugar. Category E.

FSSC 22000

FUNDAÇÃO VANZOLINI

CERTIFICADO DE SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

A FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI
certifica que a organização
USINA COLOMBO S/A - AÇÚCAR E ÁLCOOL
Fazenda Bela Vista, s/n - Ariranha - SP - Brasil
para o seguinte escopo:

Desenvolvimento, produção e comercialização de Etanol anidro e hidratado combustível, Etanol outros fins, açúcar cristal, açúcar refinado amorfo especial, e refinado granulado de marca Caravelas, Colonial e marcas próprias de cliente. Produção e comercialização de energia elétrica.

implementou e mantém um
Sistema de Gestão da Qualidade
Através de auditoria da Fundação Vanzolini foi comprovado que este Sistema de Gestão cumpre os requisitos da norma:
NBR ISO 9001: 2008
Sistemas de Gestão da Qualidade - Requisitos

Este certificado é válido até: 17 de Julho de 2017
Número do Certificado: SQ-14805
São Paulo, 18 de Julho de 2014

IQNet
SQ-M01738
FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI
OCS 0001

FUNDAÇÃO VANZOLINI

CERTIFICADO DE SISTEMA DE GESTÃO AMBIENTAL

A FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI
certifica que a organização
USINA COLOMBO S/A - AÇÚCAR E ÁLCOOL
Fazenda Bela Vista, s/n - Ariranha - SP - Brasil
para o seguinte escopo:

Desenvolvimento, produção e comercialização de Etanol anidro e hidratado combustível, Etanol outros fins, açúcar cristal, açúcar refinado amorfo especial, e refinado granulado de marca Caravelas, Colonial e marcas próprias de cliente. Produção e comercialização de energia elétrica.

implementou e mantém um
Sistema de Gestão Ambiental
Através de auditoria da Fundação Vanzolini foi comprovado que este Sistema de Gestão cumpre os requisitos da norma:
NBR ISO 14001: 2004
Sistemas de Gestão Ambiental - Requisitos com orientações para uso

Este certificado é válido até: 17 de Julho de 2017
São Paulo, 18 de Julho de 2014

IQNet
SQA-M1738
FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI
OCA 0004

Anexo: Localização das Unidades da Usina Colombo

Usina - Ariranha

Nome: USINA COLOMBO S/A AÇÚCAR E ÁLCOOL
CNPJ/CPF: 44330975/0001-53 | Insc. Estadual: 186000014116
FAZENDA BELA VISTA Bairro: MOREIRA
Cidade: ARIRANHA UF: SP
CEP: 15960-000 Caixa Postal: 54 Tel: 17 3576-9000

Cia. Santa Adélia

Nome: COMPANHIA AGRÍCOLA COLOMBO
CNPJ/CPF: 49991599/0001-61 Insc. Estadual: 604065343119
ROD. ORIVALDO T. COLOMBO – km 01
Cidade: SANTA ADÉLIA UF: SP
CEP: 15950-000

Usina - Palestina

Nome: USINA COLOMBO S/A AÇÚCAR E ÁLCOOL
CNPJ/CPF: 44330975/0022-88 Inscr. Estadual: 498057366111
EST. MUN. PALESTINA A P. GESTAL, S/N - km 32
Bairro: PONTAL OU LAGEADO | Cidade: PALESTINA | UF: SP
CEP: 15470-000 Caixa Postal: 26 Tel: 17 3293-9300

Cia. Palestina

Nome: COMPANHIA AGRÍCOLA COLOMBO
CNPJ/CPF: 49991599/1073-90 Insc. Estadual: 498057375112
EST. MUN. PALESTINA A P. GESTAL, S/N - km 32
Bairro: PONTAL OU LAGEADO | Cidade: PALESTINA | UF: SP
CEP: 15470-000 Caixa Postal: 26 Tel: 17 3293-9300

Usina - Santa Albertina

Nome: USINA COLOMBO S/A AÇÚCAR E ÁLCOOL
CNPJ/CPF: 44330975/0025-20 Inscr. Estadual: 605055713119
EST. MUN. STA. ALBERTINA A PARANAPUÃ, S/N
Bairro: CÓR. DO ARARA Cidade: STA. ALBERTINA UF: SP
CEP: 15750-000 Caixa Postal: 11 Tel:17 3633-1013

Cia. Santa Albertina

Nome: COMPANHIA AGRÍCOLA COLOMBO
CNPJ/CPF: 49991599/1076-32 Inscr. Estadual: 605055722110
EST. MUN. STA. ALBERTINA A PARANAPUÃ, S/N
Bairro: CÓR. DO ARARA Cidade: STA. ALBERTINA UF: SP
CEP: 15750-000 Caixa Postal: 11 Tel:17 3633-1013

Anexo: Relação dos sindicatos dos trabalhadores da Usina Colombo

Sindicato dos Empregados Rurais de Catanduva
Rua: Pernambuco, 09 - Centro - Fone: 17 3522 4185
Catanduva/SP - CEP - 15.800-000

Sindicato dos Empregados Rurais de Ariranha
Rua: Dr. Oliveira Neves, 173 - Centro - Fone: 17 3576 1245
Ariranha/SP - CEP - 15.960-000

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Fabricação de Etanol, Químicas e Farmacêuticas de São José do Rio Preto e Região
Av. América, 364 - Vila Diniz - Fone: 17 3211 2550
São José do Rio Preto/SP - CEP - 15.013-310

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Jaboticabal
Rua: Juca Quito, 711 - Centro - Fone: 16 3209 3141 e 17 3576 1505 Ariranha
Jaboticabal/SP - CEP - 14.870-260

Sindicato dos Empregados Rurais de Palestina
Rua: Trinta de Maio, 1358 - Centro - Fone: 17 3293 1678
Palestina/SP - CEP - 15.470-000

Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Jales
Rua Dois, 2047 - Centro - Fone: 17 3632 1148
Jales/SP - CEP - 15.700-000

Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários e Anexos de Jales e Região
Rua Idair Lopes, 895 – Bairro Aeroporto - Fone 17 3624 4848
Jales/SP - CEP - 15.700-000

PABX: 17 3576-9000 - FAX: 17 3576-9001
www.acucarcaravelas.com.br | atende@acucarcaravelas.com.br
Fazenda Bela Vista, S/Nº - CEP: 15950-000 - Santa Adélia-SP - Caixa Postal 54